

handleiding onregelmatigheidsuren voor professionals in de zorg | zorgkaarten

Beste zorgprofessional,

Dit document helpt je bij het invoeren van onregelmatigheidsuren in de urenportal. In dit document wordt uitgelegd hoe en welke onregelmatige diensten je mag wegschrijven in je urenstaat.

Lees dit document goed door voordat je voor de eerste keer onregelmatige diensten gaat schrijven.

Wat zijn ORT uren?

In de zorg worden veel onregelmatige diensten gedraaid. Deze dienen ook als zodanig te worden ingevoerd in de Maandag® Urenportal. Dit document is een aanvulling op de Handleiding Urenregistratie.

ORT uren gelden alleen buiten de reguliere werktijden van maandag t/m vrijdag tussen 7:00 uur en 20:00 uur. Tussen deze tijden schrijf je normaal 'gewerkte uren'. Werk je buiten bovenstaande uren, dan heb je recht op uren met onregelmatigheid (ORT).

Hoe maak ik een regel aan met ORT uren?

ORT uren toevoegen doe je door in de urenportal voor elk percentage waar je recht op hebt een nieuwe regel aan te maken. Je kunt vervolgens de ORT uren van de hele maand, van hetzelfde percentage, op dezelfde rij verantwoorden.

Kies in de urenstaat naast regel die begint met de zwarte plus, voor jouw opdrachtgever, in het vak daarnaast het gewenste project en in het derde vak de gewenste ORT percentage. Klik daarna op de zwarte plus om de regel toe te voegen:

		Verzorgende IG 	ORT 22% 
---	---	--	---

Herhaal bovenstaand met elke ORT soort waar je recht op hebt die maand. Vervolgens kun je de individuele ORT uren invoeren. Een regel met ORT openen doe je door op het icoon potlood te klikken, opslaan doe je met het icoon diskette.



Zie de Handleiding Urenregistratie voor uitgebreide informatie over het toevoegen en invoeren van een rij met uren.

ORT in de cao's

Als professional in de zorg, werk je bij een opdrachtgever die rekening houdt met ORT percentages op tijden zoals in de cao opgesteld. Ook als je werkzaam bent via Maandag®, dien je deze richtlijnen aan te houden. Daarom hieronder de ORT toeslagen zoals die gelden bij de cao's *GGZ, VVT, Ziekenhuizen en Jeugdzorg*. Valt jouw opdrachtgever onder een andere, afwijkende, cao waar andere percentages gelden? Neem dan contact op met je Maandag® accountmanager om deze afwijkende percentages te laten toevoegen in je urenportal.

• ORT percentages GGZ, VVT

Maandag tot en met vrijdag tussen 7.00 - 20.00 uur	Normaal gewerkte uren
Maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 – 07.00 uur en tussen 20.00 – 22.00 uur	ORT 22%
Zaterdag tussen 06.00 – 08.00 uur en tussen 12.00 – 22.00 uur	ORT 38%
Maandag tot en met vrijdag tussen 00.00 – 06.00 uur en tussen 22.00 – 24.00 uur	ORT 44%
Zaterdag tussen 00.00 -06.00 uur en tussen 22.00 – 24.00 uur	ORT 49%
Op zon- en feestdagen tussen 00.00 – 24.00 uur en op 24 en 31 december tussen 18.00 – 24.00	ORT 60%

Voorbeeld:

Je draait een nachtdienst op maandag van 23.00 - 07.45 uur. Je schrijft de uren als volgt:

- 7 uur op ORT 44%
- 1 uur op ORT 22%
- 0,75 uur op normaal 'gewerkte uren'.

Je draait een avonddienst op zaterdag van 15.15 - 23.15 uur. Je schrijft de uren als volgt:

- 6,75 uur op ORT 38%
- 1,25 uur op ORT 49%

• ORT percentages Ziekenhuizen

Maandag tot en met vrijdag tussen 7.00 – 20.00 uur	Normaal gewerkte uren
Maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 - 07.00 uur en tussen 20.00 - 22.00	ORT 22%
Zaterdag tussen 06.00 uur - 08.00 uur en tussen 12.00 uur - 22.00 uur	ORT 38%
Maandag tot en met vrijdag tussen 00.00 uur - 06.00 uur en tussen 22.00 - 24.00 uur	ORT 47%
Zaterdag tussen 00.00 uur - 06.00 uur en tussen 22.00 - 24.00 uur	ORT 52%
Op zon- en feestdagen tussen 00.00 uur - 24.00 uur en op uren vallende tussen 18.00 uur - 24.00 uur op 24 en 31 december.	ORT 60%

• ORT percentages Jeugdzorg

Werkt de werknemer volgens wisselende dienst (rooster) regelmatig vóór 7.00 uur en ná 19.00 uur? Dan heeft de werknemer recht op de volgende onregelmatigheidstoeslag:

- ORT 25% als de werknemer werkt tussen 19.00 en 22.00 uur, van maandag tot en met vrijdag.
- ORT 25% als de werknemer werkt tussen 06.00 en 07.00 uur, van maandag tot en met vrijdag.
- ORT 45% als de werknemer werkt tussen 22.00 en 06.00 uur, van maandag tot en met zondag.
- ORT 30% als de werknemer werkt op zaterdag werkt, tussen 06.00 en 22.00 uur.
- ORT 45% als de werknemer werkt op zondagen en nationaal erkende feestdagen.

Werkt de werknemer regelmatig vóór 06.00 en ná 20.00 uur, maar werkt de werknemer niet volgens wisselende dienst? Dan heeft de werknemer recht op de volgende onregelmatigheidstoeslag:

ORT 25% als de werknemer werkt tussen 20.00 en 22.00 uur, van maandag tot en met vrijdag.

ORT 45% als de werknemer werkt tussen 22.00 en 06.00 uur, van maandag tot en met zondag.

ORT 30% als de werknemer werkt op zaterdag, tussen 06.00 en 22.00 uur.

ORT 45% als de werknemer werkt op zondagen en nationaal erkende feestdagen.

Vragen?

- Neem bovenstaande stappen goed door, controleer de handleiding of neem contact op met je Maandag® contactpersoon. Ook kun je contact opnemen met de Maandag® Servicedesk:

E: vragen@maandag.nl

T: 0299 – 405 469

Telefonisch bereikbaar van maandag t/m vrijdag tussen 8.00 en 20.00 uur