

# factsheet pensioen maandag® professionals

## Wanneer bouwt een professional pensioen op via Maandag®?

Als je 21 jaar of ouder bent, wordt er na 26 gewerkte weken automatisch pensioen opgebouwd.

## Waarom bouw ik pas na 26 weken pensioen op via Maandag®?

Maandag® volgt de ABU CAO. Hierin staat vermeld dat werknemers die ten minste 26 weken werkzaam zijn geweest voor één uitzendonderneming of detachingsorganisatie én 21 jaar of ouder zijn deelnemen aan de pensioenregeling.

## Via welk pensioenfonds wordt het pensioen opgebouwd?

Als detachingsorganisatie zijn wij verbonden aan het Bedrijfstakpensioenfonds. Dit betekent dat StiPP de verplichte pensioenverzekeraar is. Maandag® heeft dispensatie aangevraagd voor de StiPP regeling. Deze aanvraag is goedgekeurd.

Wij bieden met de regeling van BeFrank een regeling aan die gelijk, dan wel uitgebreider is dan de StiPP regeling. Meerwaarde ten opzichte van StiPP is dat de regeling van BeFrank na 26 weken wachttijd direct een plusregeling inzet. StiPP wacht hier 52 weken mee. Daarnaast heeft StiPP een meer uitgekleden vorm, met als voorbeeld dat StiPP bijvoorbeeld geen nabestaandenpensioen hanteert. BeFrank doet dit wel.

## Kan ik zelf pensioen opbouwen in de eerste 26 weken?

Geld inleggen in een pensioenfonds is niet mogelijk, maar als professional kun je wel geld opzij zetten voor later. Je kan er bijvoorbeeld voor kiezen om gebruik te maken van een spaarrekening of om te beleggen. Wij adviseren de mogelijkheden te bespreken met een financieel adviseur.

## Hoe verloopt de aanmelding van het pensioen?

Professionals worden door Maandag® na 26 gewerkte weken automatisch aangemeld voor het pensioen. Weken waarin geen arbeid heeft plaatsgevonden worden buiten beschouwing gelaten.

## Zijn er uitzonderingen waardoor ik eerder dan 26 weken wordt aangemeld?

Ja, hier zijn echter een aantal voorwaarden voor. Er moet sprake zijn van opvolgend werkgeverschap én je moet al eerder minimaal 26 weken relevant arbeidsverleden hebben opgebouwd. Als er een onderbreking is van meer dan 13 weken tussen de voorgaande relevante werkgever en Maandag®, is er géén sprake van opvolgend werkgeverschap. Ben je benieuwd of dit voor jou van toepassing is? Neem dan contact op met je contactpersoon van Maandag®.

## Wat betaalt Maandag® en wat betaal ik zelf?

Pensioen wordt opgebouwd tot en met het 67e levensjaar. Dit betekent dus tot 68 jaar. De premie voor het pensioen is afhankelijk van de leeftijd. Voor de berekening van de premie wordt met de volgende percentages rekening gehouden.

Leeftijd	Percentage	Leeftijd	Percentage
21 tot 25 jaar	4,4%	45 tot 50 jaar	11,9%
25 tot 30 jaar	5,4%	50 tot 55 jaar	14,6%
30 tot 35 jaar	6,6%	55 tot 60 jaar	18,1%
35 tot 40 jaar	8,0%	60 tot 65 jaar	22,5%
40 tot 45 jaar	9,8%	65 tot 68 jaar	26,5%

De werknemersbijdrage is voor iedereen 4%, maar 4% waarvan? Als voorbeeld nemen we iemand van 31 jaar die €3.400 per maand verdient en fulltime werkt:

$$\begin{aligned} &€3.400 \times 12 \text{ (maanden)} = €40.800 + 8\% \text{ vakantiegeld} = €44.064 - €12.426 \text{ (franchise in 2019)} = € \\ &€31.638 / 12 \text{ (maanden)} = €2.636,50 \text{ aan pensioengrondslag} \end{aligned}$$

De totale pensioenafdracht is 6,6% (zie tabel op de vorige pagina). Hiervan is 4% voor eigen kosten en het overige percentage (in dit geval 2,6%) voor rekening van Maandag®.

Franchise is in 2019 €12.426,-. Over dit deel van het salaris wordt geen pensioen opgebouwd omdat er later ook AOW wordt uitbetaald vanuit de overheid.

### Extra pensioen opbouwen

Wil je extra pensioen opbouwen? De mogelijkheden bekijk je via de portal van BeFrank. De maximale extra pensioenpremie is afhankelijk van een aantal factoren. Deze staan hier benoemd.

### Waardeoverdracht pensioen

Heb je bij een vorige werkgever ook gebruik gemaakt van een pensioenregeling? Dan kan je de waarde van die pensioenregeling meenemen naar de pensioenregeling van Maandag®. Dit kan op de volgende manier:

Je vraagt bij BeFrank waardeoverdracht aan. Je ontvangt vervolgens informatie over de gevolgen van het meenemen van de waarde van de vorige pensioenregeling naar deze pensioenregeling. Daarna kun je inloggen op [www.befrank.nl](http://www.befrank.nl) en een voorbeeld berekening maken van de verhoging van het pensioen door de waardeoverdracht. Met behulp van deze informatie kan je beslissen of de waardeoverdracht voordelig voor je is.

Wil je op basis van deze informatie je vorige pensioenregeling meenemen naar deze pensioenregeling? Dan kan je dit binnen twee maanden nadat je deze informatie hebt ontvangen doorgeven aan BeFrank, BeFrank, Maandag® en het bedrijf dat de vorige pensioenregeling heeft uitgegeven zijn dan verplicht om aan waardeoverdracht mee te werken.

Is het je niet gelukt om dit binnen die twee maanden door te geven? Dan is de pensioenuitvoerder van de vorige pensioenregeling niet meer verplicht om mee te werken aan de waardeoverdracht. Dit kan dus betekenen dat de waarde bij de vorige pensioenuitvoerder blijft staan. Maandag® en BeFrank werken ten alle tijden mee aan een vrijwillige waardeoverdracht.

**Let op:** het is niet altijd gunstig om de waarde van de ene pensioenregeling mee te nemen naar de andere pensioenregeling. Vraag daarom eerst advies aan een financieel adviseur of een pensioenspecialist. Meer informatie hierover is te vinden op de website [www.pensioen kijker.nl](http://www.pensioen kijker.nl). Voor het meenemen van de waarde van de ene naar de andere pensioenregeling kunnen kosten in rekening worden gebracht.

### Afzien van pensioenopbouw

Iedereen die in Nederland woont is verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen. Hieronder valt in de meeste gevallen ook de pensioenregeling. In de uitzendbranche is pensioen ingeregeld in de CAO en hierdoor een verplichting.

Er is slechts één manier waarop je af kan zien van pensioenopbouw. Dat is wanneer je vanwege een levensovertuiging bezwaar hebt tegen elke vorm van verzekering, ook wel 'gemoedsbezwaarde' genoemd. Als gemoedsbezwaarde kan je bij de SVB een ontheffing aanvragen, zodat je niet langer verzekerd bent voor de sociale verzekeringen.

Als gemoedsbezwaarde kan je een ontheffing van de premieplicht aanvragen. Voor de volks- en werknemersverzekeringen waarvoor je een ontheffing hebt gekregen, ben je dan niet meer verplicht verzekerd. In plaats van de premies betaal je dan een bedrag aan verhoogde belasting. Dit bedrag is net zo hoog als de premies die je zonder ontheffing zou moeten betalen. De Belastingdienst stort dit bedrag op een spaarrekening bij het Zorginstituut Nederland en de SVB. Je kan via deze spaarrekeningen een vergoeding voor de zorgkosten ontvangen en vanaf de AOW-leeftijd een Uitkering Spaarregeling Gemoedsbezwaarden.

**Let op:** als je een ontheffing van de premieplicht hebt, mag je geen enkele verzekering afsluiten. Doe je dit wel, dan vervalt de ontheffing en moet je weer premies gaan betalen. Het is dus een alles of niets regeling.

### Partner- en wezenpensioen

Overlijdt je voor de pensioenleeftijd en was je nog in dienst bij Maandag®? Dan ontvangt je (eventuele) partner een partnerpensioen en je (eventuele) kinderen een wezenpensioen. Een partner hoeft niet apart te worden aangemeld. Voor onze pensioenregeling is een partner:

- De persoon waar de professional mee getrouwd is;
- De persoon met wie de professional een geregistreerd partnerschap heeft;
- De persoon met wie de professional een samenlevingscontract van de notaris heeft;
- De persoon waar mee de professional langer dan 6 maanden een gezamenlijk huishouden voert en geen goed- en aanverwant is in de rechte lijn.

### Algemene Ouderdoms Wet

Iedereen die in Nederland woont en werkt ontvangt van de overheid AOW. AOW staat voor Algemene Ouderdomswet. De leeftijd waarop je AOW ontvangt is afhankelijk van je geboortedatum en je verwachte levenssituatie. Is de professional geboren op of na 1 oktober 1956? Dan is de AOW-leeftijd minimaal 67 jaar en 3 maanden. Omdat we als bevolking zijnde steeds iets ouder worden loopt de AOW datum ook steeds verder op. Houd er rekening mee dat de AOW-leeftijd uiteindelijk naar verwachting op zal schuiven naar 71 jaar en 3 maanden.

**Let op:** heb je niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan de AOW lager uitvallen.

### Pensioendatum

De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de professional 68 jaar wordt. Op verzoek kan je het pensioen eerder of later in laten gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand waarin je 58 jaar wordt tot uiterlijk 5 jaar na de AOW-leeftijd.

### BeFrank App

Met de app 'Mijn Pensioen' van BeFrank heb je altijd en overal toegang tot je belangrijkste pensioengegevens. Eenvoudig, op je tablet of smartphone. De app download je gratis in de iTunes- en Google Play Store.